

УТВЕРЖДЕНО
Директор ЧОУ ОО "Познание"
_____/Кондрашова О.Ю.
Приказ № 3 от 11.01.16г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКЕ И
ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКАХ
ЧОУ ОО "Познание"**

Разработано на Педагогическом совете ЧОУ ОО "Познание"
№1 от 30.12.2015 года

I. Общие положения

1.1. Положение об организации повышения квалификации и профессиональной переподготовке педагогических работников разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом РФ, Уставом ЧОУ ОО "Познание".

1.2 Настоящее положение определяет основные цели, правила построения, порядок осуществления повышения квалификации педагогов ЧОУ ОО "Познание".

1.3.Повышение квалификации организуется с целью создания оптимальных условий для реализации педагогам возможностей непрерывного образования на основе образовательных потребностей, конкретного заказа образовательной организации или запроса педагогического работника.

1.4.Повышение квалификации педагогических работников ЧОУ ОО "Познание" способствует:

- повышению качества образования;
- удовлетворению запросов педагогов в получении профессиональных знаний, приобретению опыта организации учебного процесса в соответствии с современными тенденциями развития образования;
- формированию навыков проектных и других инновационных форм педагогической деятельности;
- оказанию помощи в реализации творческого потенциала.

II. Организация и порядок работы по повышению квалификации

2.1. Повышение квалификации педагогических и руководящих работников ЧОУ ОО "Познание" осуществляется через различные формы:

- аттестацию;
- курсовую переподготовку на базе учебных заведений, реализующих программы дополнительного профессионального образования;
- дистанционное обучение;
- заочное обучение в средних специальных и высших учебных заведениях;
- самообразование;
- участие в методических мероприятиях на уровне ДОУ (методических объединениях, творческих группах, семинарах, консультациях, лекциях, конференциях и др.);
- изучение передового педагогического опыта воспитания и обучения;
- участие в педагогических чтениях, проблемных творческих семинарах и др. (за пределами дошкольного учреждения).

2.2. Повышение квалификации педагогических и руководящих работников в ЧОУ ОО "Познание" организуется дифференцировано с учетом их подготовки и опыта работы.

2.3. Не менее одного раза в три года, каждый педагогический работник обязан пройти курсовую переподготовку.

2.4. Администрация образовательной организации:

- доводит до сведения педагога перечень рекомендованных образовательных программ дополнительного профессионального образования;
- дает рекомендации по выбору программы повышения квалификации, учитывая образовательные потребности педагога и проблемы ДОУ.
- контролирует своевременность выполнения сроков повышения квалификации педагогом и использование педагогом в работе с детьми полученных знаний в ходе курсовой переподготовки.

2.5. Педагог:

- знакомится с перечнем рекомендованных образовательных программ;

- выбирает тематику курсов, знакомится с их содержанием согласно собственным потребностям и рекомендациям администрации образовательного учреждения;
 - своевременно предоставляет итоговые документы об усвоении учебных программ.
- 2.6. Копии документов, выданных учреждениями, реализующими программы дополнительного профессионального образования о прохождении курсов, предоставляются заместителю директора.
- 2.7. Администрация ЧОУ ОО "Познание" не оплачивает работнику, направленному на курсовую переподготовку, транспортные расходы, связанные с проездом до места обучения.
- 2.8. Педагоги, прошедшие курсовую переподготовку могут использоваться администрацией ЧОУ ОО "Познание" в проведении методических мероприятий на уровне ДЦ.
- 2.9. Педагоги могут самостоятельно освоить курс повышения квалификации путем дистанционного обучения на основе сетевых и технологий.
- 2.10. Повышение квалификации может осуществляться путем обучения в высших и средних учебных заведениях. На время обучения за педагогом сохраняется место работы и производится оплата учебного отпуска.
- 2.11. Одной из форм повышения квалификации является самообразование. Педагоги должны иметь индивидуальные планы самообразования, которые составляются в форме, утвержденной ЧОУ ОО "Познание".
- 2.12. В конце учебного года директор осуществляет контроль за наличием планов по самообразованию. Педагоги составляют краткий отчет о выполнении поставленных задач.
- 2.13. В процессе посещения учебно-воспитательских мероприятий директор наблюдает за работой лучших педагогов, организуют работу по изучению передового педагогического опыта.
- 2.14. Выявленный опыт обобщается на заседаниях методических объединений ЧОУ ОО "Познание". В конце учебного года членами методических объединений определяется лучший представленный опыт.
- 2.15. Директор включает в годовой план на следующий учебный год работу по распространению выявленного опыта на уровне ЧОУ ОО "Познание" и способствует пропагандированию лучшего опыта на различных уровнях путем участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства, педагогических чтениях, конференциях и т.п.

III. Документация

- 3.1. В ЧОУ ОО "Познание" ведется следующая документация:
- перспективный план аттестации;
 - база данных о педагогических кадрах ЧОУ ОО "Познание", включающая сведения о курсовой переподготовке, темах самообразования педагогов, представлении педагогами передового опыта;
 - копии документов о прохождении курсовой переподготовки;
 - перспективный план прохождения курсов повышения квалификации педагогами.
- 3.2. Документация, перечисленная в п. 3.1., находится у директора и обновляется на начало учебного года.
- 3.3. Контроль повышения квалификации педагогов в ЧОУ ОО "Познание" осуществляет директор ЧОУ ОО "Познание".